

## POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

La Dirección de T&Z Formación SL, empresa dedicada al Diseño, desarrollo, ejecución y evaluación de servicios de formación considera que la calidad es un factor esencial para el éxito de la empresa, y que cada organización es responsable de la función que realiza.

T&Z Formación - System tiene como propósito “contribuir en la formación de personas para su desarrollo profesional y personal, en los ámbitos público y privado, desarrollando estrategias y recursos útiles para el fomento del empleo y el emprendimiento, generando oportunidades para los colectivos vulnerables, colaborando en el impulso de la economía del bien común”.

Así mismo, desde T&Z Formación - System se considera el desempeño de sus actividades con el máximo respeto y cuidado del medio ambiente circundante, promoviendo a la vez, el desarrollo sostenible de la sociedad atendiendo a las necesidades y expectativas, tanto de los trabajadores, a través de la mejora continua de las condiciones de trabajo y la gestión integrada y adecuada de la seguridad en las actividades que realiza, como de todas las partes involucradas.

Para el cumplimiento de estos fines, T&Z Formación - System establece una política integrada de calidad, gestión ambiental, seguridad de la Información y gestión de la seguridad y salud laboral y suscribe los siguientes principios y compromisos:

- Cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios, requisitos establecidos en las Normas de referencia, así como otros requisitos asumidos de manera voluntaria por la organización, en materia de calidad del servicio prestado, medio ambiente, seguridad de la información y seguridad y salud laboral tanto por T&Z Formación - System, como por todas las partes con las que se establezca relación.
- Mejora continua de sus actividades y procesos en el marco del Sistema Integrado de Calidad, gestión ambiental, seguridad de la información y seguridad y salud laboral, para lo cual la organización establecerá, implementará y mantendrá objetivos documentados en los niveles y funciones pertinentes dentro de la organización.
- Compromiso de mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de calidad, gestión ambiental, gestión de la seguridad de la información y la gestión de la seguridad y salud laboral.
- Cada trabajador es responsable de impulsar la implantación de la política y los objetivos de calidad, medio ambiente, seguridad de la información y seguridad y salud laboral comprobando su correcta consecución e implantación mediante auditorías, asegurando de esta manera el compromiso de mejora continua.
- Implicación del conjunto de la plantilla, junto con la participación de las partes interesadas, que permiten la evaluación y el control de riesgos y la adopción de medidas preventivas que eviten daños en la salud y promuevan un ambiente seguro y saludable.
- Formación y cualificación del personal para la consecución de sus tareas, conforme a los requisitos del Sistema de Gestión Integrado.
- Disposición de procedimientos de actuación en caso de situación crítica o accidentes que pueda tener consecuencias ambientales.
- Racionalización del consumo de recursos naturales, a la vez, de la prevención y minimización en la generación de residuos, vibraciones, vertidos y emisiones.
- Comunicar la presente política a todo personal de la empresa, a colaboradores y proveedores, así como mantenerla pública.